

— 인권 존중

인권 보호 및 실사(Due Diligence) 정책

SK이노베이션은 사업 운영 과정에서 직접 사업 운영 또는 사업 관계에 의해 인권 침해가 발생하지 않도록 인재 채용 및 육성 전략, 안전 보건환경(SHE) 방침, 윤리규범 등을 제정하여 경영활동 상에서 인권 보호 원칙을 엄격히 준수하고 있습니다.

또한 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자 2007년 10월부터 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙에 대한 지지를 천명하고 있습니다.

● 인권 방침 및 적용 범위

- 첫째, SK이노베이션은 지속가능한 행복 실현을 위해 모든 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중한다.
- 둘째, SK이노베이션은 인본정신을 바탕으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 근로 환경 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
- 셋째, SK이노베이션은 UN, ILO 등 노동 관련 국제 기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 성별·인종·국적·종교·연령 등 어떤 사유로도 차별하지 않는다.
- 넷째, SK이노베이션은 당사 인권정책 및 사업장이 있는 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규를 준수하며, 본 방침은 당사와 거래하는 모든 협력회사 및 사업 파트너가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.

공정한 채용기회 부여

SK이노베이션은 모두에게 열려있는 공정한 사회형평적 채용을 실시하고 있습니다. 서류·필기전형의 평가는 외부 전문기관의 협조 아래 철저히 독립적으로 진행되며, 블라인드 심사 도입을 통해 학력, 성별 등 특정 사유로 인한 미연의 불이익을 엄격히 차단하는 등 투명한 채용 원칙·절차를 운영하고 있습니다.

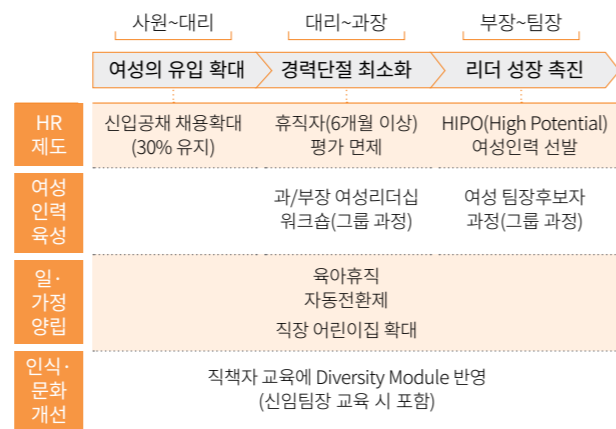
또한, 사회적 가치 창출을 위해 장애인과 보훈인력의 경우 가점을 부여하여 고용 소외계층에 대한 채용을 강화하고 있습니다. 2016년 이후 장애인 공채과정을 정식 운영하고 있으며, 2018년부터는 국가유공자(보훈인력) 공채를 추가하여 사회형평적 채용을 확대해나갈 예정입니다.

여성인재 성장 지원

SK이노베이션은 사내 여성 협업체 W-Network를 운영하여 여성 인력이 경험할 수 있는 부당한 관행을 사전에 방지하는 동시에 여성 친

화적인 기업 문화를 촉진하고 있습니다. W-Network에서는 여성 관련 정책 및 제도 개선, 여성인력 채용 확대 및 역량 개발 지원, 여성친화적 근무환경 조성 등을 중점적으로 논의하고 있으며, 이러한 노력을 인정받아 2018년 ‘남녀평등고용’ 대통령 표창을 수상하였습니다.

● 직급별 여성이슈 해결을 위한 활동 체계



일과 삶의 균형 확보

구성원들이 일과 삶의 안정적인 균형을 유지할 수 있도록 유연한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 동종업계 최초로 출퇴근 시간을 자율적으로 조정할 수 있는 ‘탄력근무제’를 시행하고 있으며, 스마트워크시스템을 도입하여 회의 및 보고의 절차를 간략화하는 동시에 업무 효율을 제고하였습니다. 또한 자녀가 있는 구성원들이 부담 없이 육아를 병행할 수 있도록 출산휴직 신청 시 자동적으로 1년간의 육아휴직이 함께 신청되는 육아휴직 자동전환제를 시행하고 있습니다. 이 외에도 임신기 여성 임직원을 위한 모유수유실/여성 휴게실을 운영하고, 2016년 사내 어린이집을 확장하는 등 일·가정 양립에 기여하고 있습니다. 2017년에는 이러한 가족친화경영 노력을 인정받아 여성가족부로부터 가족친화기업 인증을 수여 받았습니다.

성희롱 예방

SK이노베이션은 구성원의 성 관련 인권의식을 함양하고, 직장 내 성희롱을 엄격히 방지하기 위해 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 연 1회 온라인 교육과 더불어 승진자·Values 과정, 신입사원·경력사원 대상 오프라인 교육을 지속적으로 진행하고 있습니다. 또한 사내 성희롱 고충상담실을 운영하고, 성희롱 신고가 접수된 경우 여성 변호인을 포함한 진상 조사위원회를 구성하여 혐의가 인정된 가해자는 즉각 퇴사 처리하는 등 사내 성 이슈에 엄중히 대응하고 있습니다.

지속가능한 공급망 조성



최근 글로벌 경영환경을 고려할 때, 공급망 내에서 발생하는 문제가 회사의 운영 및 평판에 미치는 영향이 증가하고 있습니다. 특히, 기업의 사회적 책임 준수에 대한 이해관계자들의 요구 증가로 회사 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 선제적으로 대응하는 것이 중요합니다. 회사는 안정적인 공급처 확보를 통해 경쟁력을 제고하고, 협력회사로 인한 리스크를 관리함으로써 지속가능한 성장을 추진해야 합니다.

SK이노베이션은 공급망 관리체계를 구축하고, 지속적인 평가 및 모니터링을 통해 협력회사의 지속가능성 관리를 위해 노력하고 있습니다.

— 공급망 관리정책

SK이노베이션은 Cost 경쟁력(Total Cost Ownership), 품질(Reliability), 납기(On-Time Delivery & Customer Service Level), SHE(Safety, Health, Environment) 관리, 재무 및 비재무적 요인(ESG)에 대한 리스크 관리 측면을 종합적으로 고려하여 공급망을 관리하고 있습니다.

뿐만 아니라, 투명하고 공정한 거래환경 조성과 협력회사 지속가능성 관리를 위해 2017년 구매윤리규범과 협력회사 행동규범을 제정하였으며, 통합구매시스템(BiOK)을 활용한 협력회사 등록 및 평가, 구매계약관리 등 구매 프로세스 전반에 대한 체계적인 관리를 하고 있습니다.

 구매 윤리규범 주요 내용	공정거래, 투명거래, 법규 및 국제협약의 준수 (인권선언, UNGC 등)
 협력회사 행동규범 주요 내용	인권 및 노동, 안전·보건, 환경친화적 사업장 관리, 기업윤리 준수, 분쟁광물 사용 금지, 경영시스템 구축 등



통합구매시스템(BiOK) 화면

— 공급망 현황

SK이노베이션은 거래규모, 대체불가능성, 핵심기술 보유 여부, 비재무적 요인(ESG)에 대한 리스크 발생 가능성 등을 종합적으로 고려하여 핵심 협력회사를 분류·관리하고 있습니다.

당사의 주요 핵심 공급업체는 주요 생산공장인 울산, 인천, 증평, 청주, 서산 등에서 대규모 공사·용역을 수행하거나 사업과 관련하여 핵심 원·부재료 등(배터리 원재료, 첨가제, 촉매 등)을 취급하는 협력회사로, 2017년 기준 전체 3,030개 협력회사 중 295개 업체를 핵심 협력회사로 분류하고 있습니다. 특히, 주요 생산공장의 대규모 공사·용역, 일부 기자재 및 공정거래 이슈 발생 가능성이 높은 협력회사 등의 경우에는 거래 규모를 고려하여 2차 협력회사(Non-Tier 1)까지 관리 범위를 확대하고 있습니다.

● 2017년 협력회사 현황 분석

(단위: 개사, %)

	구분	협력회사 수	구매 비중
Tier1	전체 협력회사 <sup>1)</sup>	3,030	100
	핵심 협력회사	295	85
Non-Tier 1	핵심 협력회사 <sup>2)</sup>	57	-

주1) 최근 3개년 간 거래실적이 있는 협력회사  
주2) 주요 생산공장 대규모 공사·용역 또는 일정 규모 이상의 물품 관련 중간 도급업체(SK 건설, 행복나래 자료 활용)

● 협력회사 물품구매액

(단위: 억 원, %)

	구분	2015	2016	2017
물품 구매액		7,436	9,536	11,866
현지 <sup>1)</sup> 협력회사 물품 구매액		3,767	4,833	7,371
현지 <sup>1)</sup> 협력회사 물품 구매비율		51	51	62

주1) 대한민국에 해당함

— 공급망 지속가능성 관리

SK이노베이션은 신규 협력회사를 비롯해 등록된 협력회사에 대해서도 경제, 사회, 안전·환경적 리스크 평가 및 모니터링을 진행하고 있습니다. 특히 주요 신용평가 기관의 자료를 바탕으로 경제적 리스크 요인을 실시간 모니터링 할 뿐만 아니라, 리스크 발생 가능성이 높은 협력회사를 대상으로 노무관리 진단, SHE 관련 정기평가 등을 실시하여 비재무적 리스크 요인을 함께 관리하고 있습니다.

이러한 정기적인 모니터링 및 실사 등을 통해 우수한 결과를 획득한 협력회사에는 우수 협력회사로서 보증금 면제, 정비동 입주 자격 부여 등의 혜택을 제공하고 있으며, 평가 기준을 충족하지 못한 협력회사의 경우 시정조치 요구를 비롯해 거래관계 종료 등 다양한 조치를 취하고 있습니다.

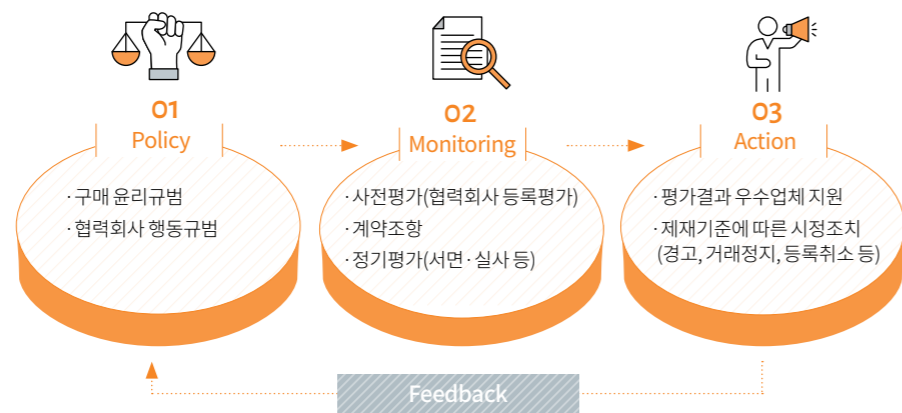
● 협력회사 지속가능성 관리 프로세스

글로벌 가이드라인

- UNGC Principle
- OECD MINE Guidelines
- ...

내부 기준

- 경쟁력 제고
- 리스크 관리
- 경제, 사회, 안전·환경 측면 고려



공급망 지속가능성 사전 스크리닝

SK이노베이션은 공급망에 대한 지속가능성 관리를 위해 경제, 사회, 안전·환경적 차원에서 협력회사에 대한 사전평가를 진행하고 있습니다. 특히, 통합구매시스템을 통해(BiOK) '협력회사 행동규범'을 준수하도록 하고, 신규 협력회사를 등록·평가하여 일정한 기준을 충족하지 못한 경우 SK이노베이션 협력회사 등록에서 제외하는 등 협력회사 등록단계에서부터 리스크를 관리하고 있습니다.

2017년도 신규 협력회사로 등록한 협력회사는 384개 사로, 100% 사전평가를 완료하여 등록하였습니다.

● 공급망 사전평가

구분	2015	2016	2017
신규 등록 협력회사 수	304	335	384
경제·사회·환경안전 평가 협력회사 수	304	335	384
사전평가 비율	100	100	100

2020 목표

---

신규 등록 협력회사 사전평가 **100%** 유지

공급망 리스크 평가

SK이노베이션은 경제, 사회, 안전·환경적 측면에서 발생 가능한 주요 리스크 요소를 파악하고 관리가 필요한 협력회사를 대상으로 정기적인 평가를 진행하고 있습니다.

특히, 리스크가 높은 협력회사에 대해서는 방문조사 및 3rd Party 조사를 실시하여 모니터링을 강화하는 등 리스크를 관리하고 있습니다.

● 공급망 리스크 분석결과

구분	주요 리스크 요소	대상회사	리스크 높은 회사 수 (비율 <sup>1)</sup> )
경제	신용등급·재무정보 변동 등 재무적 리스크	전체 협력회사	3,030 (100) 46 (1.5)
	담합 등 불공정 거래 행위, 윤리 관련 법규 위반 등		
사회	인권, 노동 등		
	분쟁광물 대형 안전·환경사고 (해상 누유, 가스 유출 등)	사업장 공사·용역, 화학물질 취급업체, 배터리 원부자재 등	832 (27.4) 201 (24)
환경	환경 규제·법령 위반		
	SHE 관리체계 구축·관리 수준		

주1) 리스크 높은 비율은 평가 대상 회사 대비 %로 산정

공급망 리스크 평가사례

SK이노베이션은 공급업체 행동규범 상 분쟁광물 사용을 원칙적으로 금지하고 있습니다. 이러한 원칙 하에서 분쟁광물 사용에 따른 리스크가 높은 주요 원자재 공급업체에 대한 관리를 강화하고 있습니다. 특히 배터리 원재료인 코발트 교역에서 발생하는 아동착취 등 인권 침해를 방지하기 위해 공급업체 모니터링을 강화하는 등 노력을 기울이고 있습니다.



● 공급망 리스크 평가방법

구분	2017
Tier1	전체 협력회사 3,030
	평가시행 3,030
	- 서면조사 2,886
	- 방문조사 <sup>1)</sup> 92
	- 3rd Party 조사 <sup>2)</sup> 52
	평가시행 비율 100
Non-Tier 1	핵심 협력회사 57
	평가시행 57
	평가시행 비율 100

주1) 울산, 인천 등 주요 생산공장에서 대규모 공사·용역을 수행하여 매년 정기평가를 실시하는 업체를 포함  
주2) 공정거래 리스크 발생 가능성이 높은 회사로 매년 실시하는 정부 동반성장위원회 평가 대상회사를 포함

2020 목표

---

협력회사 평가시행 비율 **100%** 유지  
전체 협력회사(Tier 1) 및 핵심 Non-Tier 1 협력회사 포함

시정조치

SK이노베이션은 협력회사 진단 및 평가결과에 따라 개선이 필요한 협력회사에 대해서는 시정조치 계획을 수립하고 리스크 요인(ESG 리스크 포함)을 개선하도록 요구하고 있습니다. 이러한 노력으로 리스크 발생 가능성이 높은 협력회사 중 약 30%는 리스크 요인에 대한 개선이 진행되었습니다.

그럼에도 불구하고, 2017년 협력회사 진단 및 평가결과에 따라 제재 조치를 받은 협력회사는 총 7개 사로 비윤리 이슈 발생, 공정투명거래 위반 등 심각한 정책 위반 사유로 판단되어 해당하는 2개 협력회사에 대해서는 영구 거래정지 조치가 시행되었습니다.

● 협력회사 리스크 시정조치 현황

구분	2017
리스크 높은 협력회사 개선계획 수립비율	30
개선 계획 수립 후 12개월 내 ESG 성과 개선 비율	100
거래정지 조치	7 <sup>1)</sup>
- 일시 거래정지	5
- 영구 거래정지	2

주1) 제재심의위원회 의결사항