

··· 구성원 ···

구성원 개개인은 조직의 성장과 발전을 위한 중요한 경쟁력 중 하나이며, 조직이 지속적으로 성장하기 위해서는 구성원들이 애사심을 가지고 역량을 발휘할 수 있도록 건전한 조직문화를 구축하는 것이 핵심입니다.

SK이노베이션은 당사 고유의 인재육성체계에 따라 글로벌 최고 수준 인재를 육성하고 있습니다. 또한 자유로운 사내 소통 활성화와 공정한 성과평가·보상, 다양한 복지제도를 통한 구성원 업무환경 만족도 제고 등 강하고 우수한 조직문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

구성원 역량 강화

SK이노베이션은 패기 있게 자신의 일과 일하는 방식을 혁신해가는 Caring Professional을 지향하고 있습니다. 이를 위해 독자적인 인재육성 체계를 수립하고 구성원들의 지속적인 성장과 역량 강화를 위한 활동을 활발히 시행하고 있습니다.

SK이노베이션 인재육성 체계



리더십



차세대 리더



직무역량



SK Values



직책자 리더십 개발·발휘 지원

- 조직별 최적화된 Best-Fit 리더십모델 기반의 Customized 진단-피드백 시행
- 리더십 교육·코칭·워크샵을 통한 적극적 개발 지원

차세대 리더군 선제적 육성

- 성장 잠재력이 큰 우수 인재를 조기 발굴하여 체계적·선제적으로 육성



직무·기능별 전문역량 강화

- 체계적인 전문 역량 교육
- 중장기 연수 시행
- 리더 주도적 현장 노하우 및 경험 전수 교육 시행

패기·프로다움의 Values 내재화

- 구성원 대상 주기적·반복적 교육을 통해 핵심가치 내재화 및 실천 강화
- 지속적인 커뮤니케이션 및 워크샵을 통하여 일하는 방식 혁신 가속화

교육지원 활동

Best-Fit 리더십 진단-피드백-육성

SK이노베이션에서는 각 조직에 최적화된 Best-Fit 리더십을 규명하고, 이를 바탕으로 매년 리더들의 리더십 효과성을 진단·피드백하고 있습니다. 이를 통해 모든 리더들은 Customized된 리더십 육성 가이드를 제공받게 되며, 개인별로 필요한 교육에 참여하여 리더십 스킬을 향상시키고 있습니다.

구성원 직무 역량 강화 프로그램

SK이노베이션은 직군별로 특화된 육성계획에 따른 직무교육을 활발하게 시행하여 구성원들이 세계 최고 수준의 전문가로 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

FLDP (Future Leader Development Program)

SK이노베이션은 미래 성장 잠재력이 큰 우수 구성원들을 리더 후보군으로 발굴하고 선제적인 교육을 시행하고 있습니다. 전략적이고 재무적인 관점 등 리더로서의 필수역량을 갖추게 할 뿐 아니라 조직 및 사람 관리 측면에서도 준비된 리더를 조기에 양성하고 있습니다.


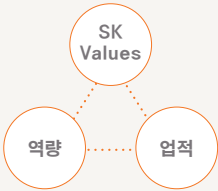
Biz Insight Seminar

SK이노베이션에서는 에너지·화학 Biz 관련 Trend 및 Global Insight를 공유하는 정기적인 세미나를 열고 있으며, 연간 3,500명 이상의 구성원이 자발적으로 참여하며 혁신을 위한 자극과 학습의 장을 만들고 있습니다.

공정한 성과 평가와 보상

SK이노베이션은 공정하고 합리적인 성과 평가 및 보상 제도를 정립하여 구성원의 역량, 실적, SK Values를 평가하고 있으며, 조직과 개인의 성과 및 평가에 따라 철저한 차등 보상을 적용하고 있습니다.

성과 평가

<p>대상</p>  <p>모든 정규직원</p>	<p>평가 영역</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - 공정한 기준을 통해 역량과 자질, 업무 업적 등을 정기적으로 평가 - 승진, 이동, 교육훈련 및 보상 등의 기준 지표로 활용 - 성별, 나이, 학력 등에 의한 부당한 차별 없음
--	---	--

보상

<p>대상</p>  <p>모든 연봉제 직원</p>	<p>원칙</p>  <p>성과평가에 따른 철저한 차등 보상</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 구성원 개개인의 성과 평가와 기업의 지속가능성과 관련된 장·단기 목표를 종합적으로 고려한 공정하고, 합리적인 보상 정책 시행 - 역량 및 성과가 우수한 구성원에게 더 많은 보상을 제공 - 성별, 나이, 학력 등에 의한 부당한 차등 보상 없음
--	---	--

건강한 조직문화 구축

일과 삶의 양립 지원

SK이노베이션은 구성원의 일과 삶을 균형 있게 유지할 수 있도록 동종업계 최초로 구성원이 출퇴근 시간을 자율적으로 조정할 수 있는 '탄력근무제'를 도입, 팀별로 자율 시행하고 있습니다. 더불어 스마트 워크 시스템을 도입하여 회의 및 보고의 절차를 간략화하는 한편, 구성원들이 유연하게 업무 시간을 조정함으로써 업무 효율을 제고할 수 있도록 하였습니다.

구성원 복리후생

구성원의 애사심을 제고하고, 업무에 집중할 수 있는 안정적인 환경을 조성하기 위해 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 정기적인 건강 진단 및 의료비 지원과 더불어 안정적인 생계 유지를 위한 주택 구입 및 임차 시 용자 제공 제도, 퇴직금 제도 등을 운영하고 있습니다. 또한 구성원의 자긍심 고취를 위한 장기 근속자 포상제도를 마련하고 있으며, 이 밖에도 경조사 지원, 휴양소 및 콘도시설 제공 등을 통해 구성원의 여가 생활을 지원하고 있습니다.

여성친화적 근무환경 조성

SK이노베이션은 여성인력 육성과 여성친화적 근무환경 개선을 위하여 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 2011년 'SK W-네트워크'를 구성하여 여성 이슈와 관련된 과제들을 지속적으로 발굴·해결해 나가고 있으며, 특히 '육아휴직 자동전환제'를 도입하여 출산 후 별도의 신청 없이도 출산휴가가 끝나는 시점부터 1년 간 육아휴직으로 자동 전환 되도록 하였습니다. 2007년 개원한 사내 어린이집 'SK 행복어린이집'은 보육 원아 수를 기존 49명에서 85명으로 74%(36명) 늘리고, 교직원 수 또한 기존 13명에서 20명으로 확대하여 구성원의 자녀 양육 지원을 강화하였습니다.

빠르고 유연한 기업문화 조성과 구성원 중심의 소통

SK이노베이션은 고유의 강한 기업문화를 통하여 구성원의 역량을 결집하고 이를 통해 급변하는 경영환경에 빠르고 유연하게 대응해 나가 고자 합니다. 이를 위해 SK그룹 고유의 경영 철학이자 경영관리시스템인 'SKMS(SK Management System)'를 근간으로 전 구성원이 패기와 역량을 갖추고 자발적·의욕적으로 혁신을 추진하는 SKMS의 실행을 위해 힘쓰고 있습니다.

또한, 일과 조직문화에서 모두 'Speed & Flexibility'를 추구하여 혁신을 위한 실행력을 높이고, 변화와 개선이 필요한 부분에 대해서는 리더와 구성원 간의 솔직한 커뮤니케이션이 이루어 질 수 있도록 다양한 소통의 장을 마련해 소통 활성화를 추진하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 내 CEO를 비롯하여 리더와 구성원 모두가 동일한 목표를 지향하고, 이에 대한 조직별 점검과 개선이 신속하고 유기적으로 이루어지도록 관리체계, 임원·팀장 및 구성원 워크샵을 주기적으로 시행하는 체계를 2015년부터 정립하여 운영하고 있습니다.

또한, CEO와 리더, 구성원들의 소통이 기존 온라인 채널 외에도 다채로운 방식과 주제로 이루어질 수 있도록 리더스 포럼, CEO-구성원과의 대화, 행복산책 등 대면 커뮤니케이션 프로그램을 활발하게 운영하는 한편, 리더-구성원 간 소통의 가교이자 오피니언 리더인 240여 명의 'iCON(innovation Communication ON)'을 선발하여 구성원 중심의 진정성 있는 소통이 가능하도록 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.

이와 더불어, 제도 개선에 대한 노력도 함께 경주해 왔습니다. 기존의 복잡한 승인 절차와 의사결정 구조를 개선해 혁신의 속도를 높이고자 품의서, 통보서 등의 결재 형식을 폐지하고 이메일을 통한 보고·승인 제도를 도입해 시행했으며, 회의록 공유만으로도 의사결정이 완결되도록 결재 과정을 간소화했습니다.

구성원 커뮤니케이션 확대

CEO와 리더, 구성원 간의 커뮤니케이션이 원활하게 이루어질 수 있도록 온·오프라인 소통 채널을 운영하고 있습니다. 리더스 포럼, CEO-구성원 간의 대화, 행복산책 등 다양한 방식과 주제의 대면 커뮤니케이션 프로그램 및 Change Facilitator인 iCON을 통해 진정성 있는 소통을 이루어 나가고 있습니다.

운영 채널(온·오프라인)

온라인	
tong tong	구성원들이 조직 운영이나 제도 등 회사에 대한 아이디어 제안, 문의사항 등을 게재하고 실시간으로 답변하는 온라인 게시판을 운영하여 쌍방향 커뮤니케이션을 강화
Leader's Blog	CEO 블로그를 통해 주요 경영 철학, 방침과 구성원에게 전하는 메시지를 주제별로 정리하여 구성원의 이해도를 제고
사내방송(gbs)	SK이노베이션 계열 전 사업장의 구성원을 대상으로 동 시간대 사내방송을 통해 경영총 활동, 주요 사업 현황, 조직별 활동, 구성원 소식 등을 전사에 공유
iCON	사내 소통의 메신저이자 Change Facilitator로서 구성원 의견 수렴이 필요한 사안에 대해 구성원 대표로서 의견을 개진하며, 리더들과의 수시 소통을 통해 경영 현안에 대한 서로의 생각을 공유하고, 변화 추진을 위한 아이디어를 제안하는 역할을 수행(2016년 기준 240여 명 활동)
오프라인	
행복산책	2016년 새롭게 도입된 프로그램으로, CEO와 임직원들이 업무 외적으로 다양한 문화·야외 활동을 함께하며 격의 없이 소통하고, 의미 있는 휴식시간을 공유(매월 사별 CEO 주최로 약 100여 명의 구성원과 가족들이 자발적으로 참여)
계층별 워크숍	경영 목표와 조직별 변화 추진 과제를 공유하고 과제에 대한 토의와 제안의 장을 마련
리더스 포럼	CEO와 전 임원, 팀장을 대상으로 매월 주요 사업 이슈 및 변화·혁신에 대해 사내·외 전문가의 강연과 경영 현안을 공유
Harmonia	구성원의 마음 건강과 역량 개발을 돕기 위한 상담코칭센터로, 구성원뿐만 아니라 가족에게도 전문 심리 상담사와 10여 명의 외부 전문가가 참여하는 Life, Career, Work, Family 분야의 상담 및 코칭을 제공



CEO-구성원 간의 대화



행복산책 활동



Leaders Forum

향후 계획

대한민국 대표 기업을 넘어 글로벌 일류 에너지·화학기업을 추구하는 SK이노베이션은 'Winning Culture'를 키워드로 삼아, 구성원들이 주어진 과제와 위기를 이길 수 있도록 '이끄는 리더'와 '이기는 구성원'을 육성하고자 합니다.

또한 빠르고 유연한 기업문화를 통한 혁신 가속화를 위해 리더-구성원 간 소통을 지속적으로 강화하고, 변화가 필요한 제도와 프로세스에 대한 구성원 의견을 수렴하여 실질적인 개선과 발전을 이루어 나갈 것입니다.