

구성원

SK이노베이션은 구성원 간의 결속력을 강화하고, 조직의 발전을 도모할 수 있는 바람직한 조직문화를 구축하여 구성원의 애사심과 업무 집중력을 제고하고 있습니다. 아울러 공정하고 합리적인 육성제도를 통해 전문성과 글로벌 감각을 갖춘 인재를 육성하며, 쾌적한 근무환경을 조성하고 자기계발과 안정적 생활 유지를 위한 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

조직문화의 중요성

기업이 발전하기 위해서는 인재들이 조직에 애착을 갖고 역량을 발휘할 수 있도록 건전한 조직문화를 구축, 공유하는 것이 중요합니다. 따라서 글로벌 기업들은 이를 위해 필요한 다양한 지원 및 교육제도를 운영할 뿐만 아니라, 최고경영자부터 실무자에 이르는 전 구성원 간의 효과적인 의사소통을 위해 노력하고 있습니다.

SK이노베이션의 조직문화

대외 환경의 불확실성이 높아짐에 따라 보다 신속한 의사결정을 바탕으로 실행력을 강화하기 위해 '강한 기업문화'가 요구되고 있습니다. SK이노베이션의 구성원들은 자기분야에서 최고 수준의 역량을 가지고, 맡은 일에 대해서는 끝까지 책임지고 성과를 창출해내는 Professionalism을 바탕으로, 서로 존중하고 배려하는 'Caring Professional'을 지향하고 있으며, 이를 통해 'Winning Culture'를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

2015년 한해 이러한 Caring Professional 방향에 입각하여, 구성원의 치열한 고민과 과감한 실행을 통해 SK이노베이션은 위기를 극복하고 더 큰 성장의 기회를 확보할 수 있게 되었습니다.

이 과정에서 CEO로부터 임원-팀장-구성원에 이르기까지 같은 목표를 공유하고, 역량을 집중하기 위해 임원-팀장 SUPEX Workshop, 구성원 Workshop, 단위 조직 Can-Meeting 등 상-하간 다양한 소통의 장을 운영하고 있습니다.

구성원들은 지사-통제가 아니라 자율과 책임을 통해 스스로 고민하고 실행합니다. 이러한 문화가 정착될 수 있도록 불필요하게 구성원들을 옥죄거나 실행의 스피드를 떨어뜨리는 제도-프로세스를 과감하게 혁신했습니다.

복장규정의 폐지나, 관습적으로 운영하던 승인 절차 폐지, 형식에 치우친 내부 문서 작성 지양 등이 대표적인 예입니다.

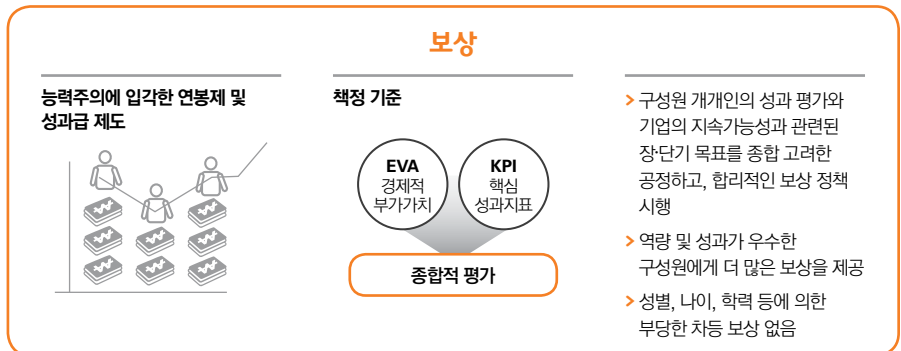
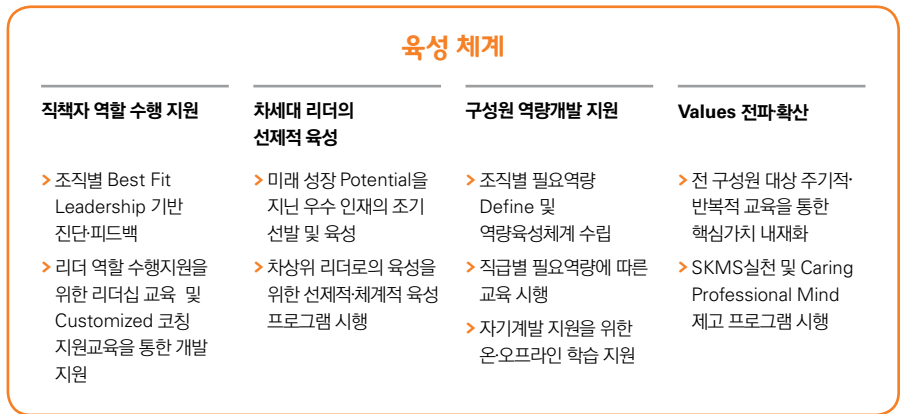
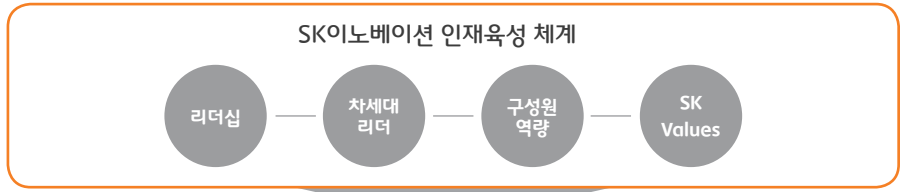
SK이노베이션은 앞으로도 지속적으로 소통을 강화하는 한편 구성원들이 스스로 자부심을 가지고 일할 수 있는 환경을 구축함으로써 더욱 강한 'Winning Culture'를 구축해 나갈 것입니다.



주요 조직문화
활성화 활동

인재 육성

인간 위주의 경영을 통해 SUPEX를 추구하며 Winning Culture를 바탕으로 이기는 구성원을 육성하기 위해 리더십, 차세대 리더, 구성원 역량, SK Values 영역을 기반으로 하는 주도적인 인재육성 프로그램을 실시했습니다. 아울러 구성원 개개인의 동기부여를 돕고, 사업 성과를 극대화하고자 합리적이고 공정한 성과 평가와 보상 제도를 운영했습니다.



구성원 커뮤니케이션 확대

2015년에는 SK이노베이션 내 Winning Culture의 확산을 위해 커뮤니케이션 조직을 SKMS실로 일원화 하고 iCON, C-Talk, 경영 설명회 등 다양한 소통 채널을 운영했습니다.

운영 채널

온라인	tong tong	구성원의 창의 Idea 제안, 궁금증에 대한 문의 등 구성원간 쌍방향 Comm.을 위해 On-Line 게시판을 운영함.
	gbs	동 시간대 전 구성원 대상의 사내방송을 통해 회사 경영 현황, 주요 Issue를 전달하고, 회사의 Key Message를 전파하는 등 쌍방향 소통 채널로 활용하고 있음.
오프라인	iCON	리더와 구성원간 소통을 통해 서로의 생각과 회사 주요현안을 공유하고, 구성원 의견이 필요한 사안에 대해 구성원 대표로 의견을 내며, 변화추진을 위한 Idea를 제안하는 역할을 수행하며 200여 명이 활동함.
	계층별 Workshop	변화추진 과제를 공유하고 과제에 대한 토의와 제안의 장을 마련함.
	경영설명회	주요 경영 현황에 대하여 구성원에게 알리는 정기적비정기적 설명회를 개최함.
	Leader's Forum	임원 및 팀장급 구성원을 대상으로 사내의 전문가 강의 및 경영 세미나를 제공함.
	경영협의회	회사와 구성원 대표로 이뤄진 협의체이며 공식적인 대내 커뮤니케이션 채널.
하모니아	C-Talk	구성원의 성장을 지원하기 위한 리더와 구성원 간의 1:1 코칭 면담.
	하모니아	구성원의 마음건강과 역량개발을 돕기 위한 상담코칭센터. 구성원 뿐만 아니라 가족에게도 사내 전문 심리 상담사와 10여명의 외부 전문가가 참여하여 Life, Career, Work, Family의 분야에서 코칭을 제공함.
고충처리위원회	업무와 관련하여 발생할 수 있는 구성원들의 고충을 수렴하여 경영활동에 적극적으로 반영함. 회사대표와 노동조합에서 추천한 근로자 대표로 구성되어 있으며, 근로환경 및 근로조건 개선사항을 구두, 서면, 유선, e-mail 등 다양한 방법으로 접수함.	



통합 소통채널 'iCON'



상담 코칭센터 '하모니아'



계층별 Workshop(경영진)

일과 삶의 균형

SK이노베이션은 비효율적인 업무 관행을 없애 업무 효율을 높이고, 구성원들이 일과 삶을 균형있게 영유할 수 있도록 돕고 있습니다. 불필요한 회의를 최소화하고 보고 절차를 간소화 하며, 구성원이 개인 여건과 업무 상황을 고려하여 업무시간을 자유롭게 유연하게 조정할 수 있는 '탄력 근무제'를 도입하고, 효율적 업무 수행을 위한 스마트 워크 시스템을 적극 도입하고 있습니다. SK이노베이션의 구성원 모두가 가족과 여가를 함께 즐길 수 있는 환경을 조성해 나가고 있으며, 이러한 노력은 가족친화우수기업 인증과 같은 성과로 이어지고 있습니다.

구성원 복지 향상

구성원이 건강하고 안정적인 생활을 유지할 수 있도록 지원함으로써 애사심과 업무에 대한 집중력을 높이고 있습니다. 구성원의 건강을 위해 정기적인 건강 진단을 실시하며 의료비를 지원하고 있습니다. 또한, 주택 구입 및 임차 사용자 제도, 은퇴 후 생계 지원을 위한 퇴직금 제도 등을 운영함으로써 안정적으로 생계를 유지

하도록 돕고 있습니다. 뿐만 아니라, 경조사 비용 지원, 휴양소 및 콘도시설 제공 등을 통해 문화여가 생활 또한 지원하고 있으며, 장기 근속자의 자긍심과 애사심을 높이기 위해 포상제도를 운영하고 있습니다.

모성보호 제도 확대

육아로 인해 경력단절을 겪기 쉬운 여성을 위해, 임신기 단축근로 및 육아기 단축근로 등의 제도를 충분히 활용 할 수 있도록 지원하여 모성 보호에 힘쓰고 있으며, 출산 후 별도의 신청 없이도 출산휴가가 끝나는 시점부터 1년 간 육아휴직으로 자동 전환되도록 '육아휴직 자동전환제'를 도입했습니다. 이 외에도 구성원의 자녀 양육을 지원하고자 SK행복어린이집을 운영하는 등 휴직 후 복귀하는 여성 구성원의 원활한 업무 적응을 돕고 있습니다.

향후 계획

에너지·화학 분야의 글로벌 일류 기업을 추구하는 SK이노베이션은 사고와 행동방식을 변화시켜 전 구성원을 Professional화 함으로써 기업가치를 제고하고자 합니다. 'Caring Professional'이라는 슬로건 아래 모든 구성원이 프로답게 일하는 업무환경을 조성하고, 치열함 속에서도 구성원이 충분히 인정 받을 수 있도록 존중과 배려하는 기업 문화를 구축하겠습니다. 이를 위해 종합적이고 체계적인 관점에서 제도와 프로세스를 검토하고, 새로운 기업문화가 SK이노베이션을 포함한 산하 5개 자회사 공통의 원칙과 자회사 및 사업별 특성을 모두 아우를 수 있도록 다양성을 추구하며, 구성원의 의견을 적극적으로 반영하고 변화관리에 힘써 실질적 변화가 이뤄지도록 하겠습니다.