

조직문화

모든 구성원이 공유할 수 있는 건전한 조직문화를 구축하는 것은 조직의 장기적인 발전을 위해 중요한 요소 중 하나입니다. SK이노베이션은 구성원 간의 결속력을 강화하고, 조직의 발전을 도모하기 위해 바람직한 조직문화를 구축하여 활성화하는 노력을 지속해 나가고 있습니다.

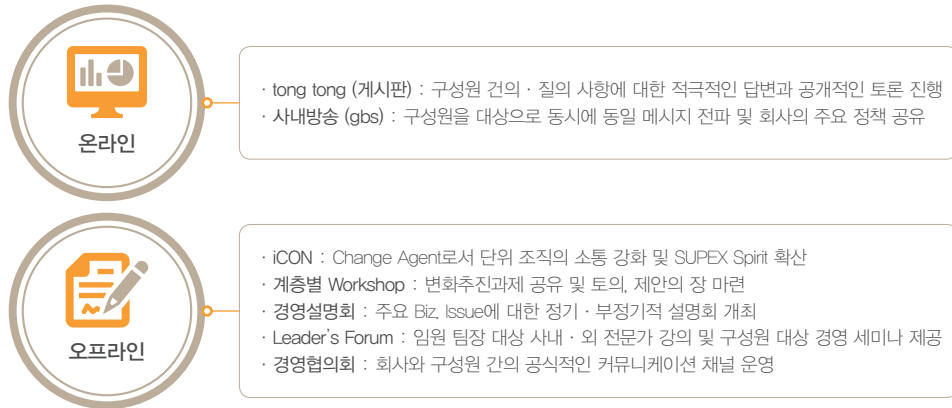
열린 조직문화 활성화

SK이노베이션은 열린 소통을 통해 조직의 방향성을 공유하고, 적극적인 동참을 유도하고 있습니다. 이를 통해 상호 신뢰를 형성하고, 개개인의 역량을 충분히 발휘할 수 있는 업무환경과 조직문화를 구축하고자 합니다. 그 일환으로 구성원 간의 소통을 막는 파티션 제거 및 조직 내 고충 파악과 제거 등의 노력을 기울이고 있습니다.

구성원 커뮤니케이션 확대

시의성·진정성 있는 사내 커뮤니케이션은 구성원의 역량을 결집하여 'Winning Culture'를 만드는 출발점입니다. 이에 2015년부터 SKMS실로 커뮤니케이션 주관 조직을 일원화하고 다양한 커뮤니케이션 채널을 활성화하고 있습니다.

운영 채널



C-Talk (연중코칭)

C-talk란 구성원의 성장 지원을 위한 리더와 구성원간의 1:1 코칭 면담을 의미합니다. 새로운 업무를 추진하고자 하거나 개인이나 조직의 갈등 문제를 해결하고자 할 때 팀장과 팀원의 자발적 협의에 따라 언제든지 진행될 수 있습니다. C-talk를 통해 업무 성과 향상과 구성원의 성장이 촉진될 것으로 기대됨에 따라 팀장과 팀원의 코칭역량을 강화하여 코칭의 효과가 높아질 수 있도록 노력하고 있습니다.

iCON (Innovation Communication ON)

그 동안 각 사별로 분리 운영되었던 Junior Board가 2015년부터 SK이노베이션 계열 iCON으로 확대·통합되었습니다. 임원 및 팀장의 추천과 엄중한 심사를 거쳐 팀 단위 1명씩 총 200여명이 선정된 iCON은 SK Value와 역량을 갖춘 오피니언 리더로서 경영층·리더·구성원 간 소통을 주도하고, 변화 혁신을 주도해 나갈 것입니다. 이들은 경영층의 철학·의지 전파 및 구성원 간 소통 개선을 위해 앞장서는 동시에, 조직 내 'Winning Culture'를 전파함으로써 변화·혁신을 주도하고 있습니다. 또한, SKMS 및 SUPEX 추구현황을 점검하고, 실천 요강 수립 및 실행 지원 등의 전 방위적 활동을 수행하고 있습니다.

구성원 고충처리를 위한 노력

SK이노베이션은 업무와 관련하여 발생할 수 있는 임직원들의 고충을 수렴하여 경영활동에 적극적으로 반영할 수 있도록 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 회사대표와 노동조합에서 추천한 근로자 대표로 구성되어 있으며, 근로환경 및 근로조건 개선사항을 구두, 서면, 유선, e-mail 등 다양한 방법으로 접수하여 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

행복 성장을 지원하는 상담코칭센터 '하모니아' 운영

구성원의 마음건강과 역량개발을 돕기 위해 상담코칭센터 '하모니아'를 운영하고 있습니다. 사내 전문 심리 상담사와 10여명의 외부 전문가가 참여하여 Life, Career, Work, Family의 분야에서 코칭을 제공하고 있으며, 구성원뿐만 아니라 부부, 부모, 그리고 자녀 상담으로 확대되어 좋은 반응을 이끌어내고 있습니다. 또한, Team building, 갈등관리, 리더십 코칭 등 조직 차원의 발전을 지원하는 프로그램도 함께 지원하고 있습니다. 2005년 개소 이후 참여도 및 만족도가 꾸준히 증가하여 2014년에는 총 1,382명이 이용하였으며, 5점 만점에 4.8점의 프로그램 만족도를 유지하였습니다. 이에 지방 사업장으로도 '하모니아'를 확대하여 전 구성원의 행복 성장 파트너로서의 역할을 수행하고 있습니다.

일과 삶의 균형

정유사 최초 탄력근무제 도입

전사적으로 '탄력근무제'를 도입하여 팀 별로 자율적으로 시행하고 있습니다. 탄력근무제란 구성원이 출퇴근 시간을 자율적으로 선택하는 것으로, 구성원이 개인여건과 업무상황을 고려하여 근무시간을 조정함으로써 일과 삶의 양립을 균형 있게 조화시킬 수 있도록 합니다.

스마트 워크 시스템을 통한 유연한 업무처리

업무 효율을 높이고, 비효율적인 관행을 없애기 위해 스마트 워크 시스템을 도입하였습니다. 그 일환으로 회의 및 보고의 절차를 간략화하는 한편, 구성원들이 자유롭게 유연하게 업무 시간을 조정함으로써 가족과 여가를 함께 즐길 수 있는 환경을 조성해 나가고 있습니다.

가족친화경영 강화

가족친화경영 인증 확대

2012년 가족친화우수기업 대통령 표창 수상 이후 가족친화경영 확대 시행을 위한 노력을 강화하고 있습니다. 탄력적 근무제도 개선, 자녀출산·양육 등의 가족친화제도를 운영하여 일과 가정의 조화로운 균형을 통한 구성원의 일과 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 2014년에는 SK루브리컨츠가 가족친화우수기업 인증을 획득하였습니다.

육아휴직 자동전환제로 육아 문제 해결에 기여

구성원이 심리적인 부담 없이 육아휴직을 사용할 수 있도록 '육아휴직 자동전환제'를 실시하고 있습니다. 출산 후 별도의 신청 없이도 출산휴가가 끝나는 시점부터 1년 간 육아휴직으로 자동 전환되는 제도입니다. 이를 원하지 않거나 기간 조정이 필요한 경우에는 별도의 신청과 승인을 통해 개인 별 맞춤 사용이 가능합니다.

이기는 조직문화 (Winning Culture) 구축

2015년, SK이노베이션은 '이기는 문화'를 위기 극복의 키워드로 삼았습니다. 또한 SK이노베이션의 리더란 '사업 및 과제 등의 맡겨진 일에 대하여 조직과 구성원이 이길 수 있도록 만드는 사람'이며, 모든 구성원은 '치열한 고민과 과감한 실행을 기반으로 글로벌 경쟁상황에서 구조적인 과제를 극복하여 해결하는 사람'이 되어야 한다고 정의 하였습니다. SK이노베이션은 '이기는 문화'를 바탕으로 경쟁력과 우수함을 갖춘 인재 및 조직문화를 만들기 위해 최선의 노력을 기울여 나갈 것입니다.