

# 인재경영

전문성과 글로벌 감각을 갖춘 인재는 기업의 지속적인 성장을 위한 핵심 요소입니다. 이에 SK이노베이션은 경쟁력 있는 인재를 채용 및 육성하고 있으며, 구성원이 애사심을 가지고 업무에 집중할 수 있도록 쾌적한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

## 우수 인재채용

### 인재채용 전략

SK이노베이션은 '신뢰를 기반으로 도전·혁신을 실천하는 글로벌 전문가'라는 인재상을 정립하고, 이에 적합한 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 공정하고 합리적인 채용제도를 통해 성별, 학력 등에 구애받지 않고 다양한 인재를 채용하고자 '올바른 인재 선발' 제도를 도입하였습니다. 스펙 위주의 획일화된 평가를 지양하고 사업 경험 및 동아리 활동 등 대내·외적 경험을 평가하여 직군 별 필요한 자질과 역량은 물론 직무적합성을 고려해 인재를 선발하는 한편 최상의 능력을 발휘할 수 있도록 부서를 배치하고 있습니다.

### SK이노베이션 인재상



### 공정한 기회 제공 및 다양성 존중

모든 지원자에게 차별없는 공정한 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 채용 평가 과정에 있어 근로 기준법, 남녀고용평등법 등 노동법령을 준수하고, 성별과 국적, 사회적 신분 등에 관계없이 동일한 기회를 부여하고 있습니다. 더불어 회사 내 다양성을 존중하는 기업문화 구축을 위해 여성인력의 비중을 점차적으로 높여 나가려는 노력을 기울이고 있습니다.

## 인재 육성

### 인재 육성 4대 전략

인간 위주의 경영을 통한 'SUPEX의 추구'라는 경영원칙에 근간을 두고 신입사원에서 CEO에 이르기까지 구성원의 성장 단계별 육성을 지원하고 있습니다. SK Values, 리더십, 직무역량, Globality의 4대 인재육성 영역을 기반으로 회사와 현업 리더·구성원이 각자의 책임 하에 주도적으로 인재육성을 시행하고 있으며, 이를 통해 구성원 개개인이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



## 성과평가와 보상

### 합리적 성과평가

SK이노베이션은 성별, 학력 등에 의한 부당한 차별을 금지하고, 공정한 기준을 통해 능력과 자질, 업무 실적 등을 정기적으로 평가하여 승진, 이동, 교육훈련 및 보상 등의 기준 지표로 활용하고 있습니다. 성과평가는 모든 정규직원을 대상으로 SK Values, 역량과 실적이라는 측면에서 실시되며, 팀원은 직무역량, 팀장은 리더로서의 역량이 평가되는 등 구성원의 직책에 따라 평가 항목 및 절차에 차별을 두고 있습니다.

### 공정한 보상

구성원의 동기부여를 돕고, 사업 성과를 극대화하고자 능력주의에 입각한 연봉제 및 성과급 제도를 운영하고 있습니다. 종합적인 평가에 따라 보상에 차등을 두어 능력 및 성과가 우수한 직원에게 더 많은 보상을 제공하며, 성과급은 EVA(Economic Value Added)와 KPI(Key Performance Indicator: 핵심성과지표)를 기준으로 성과에 따라 차등 지급됩니다. 남녀 간 성별에 따른 임금 등의 격차는 없으며, 모든 평가 결과를 종합적으로 고려하여 공정하고, 합리적인 승진 제도를 실시하고 있습니다.

## 구성원 복지향상

구성원의 자기계발과 안정적 생활 유지를 위한 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 정기적인 진단 및 의료비를 지원하고 있으며, 주택 구입 및 임차 시 용자를 제공하고 있습니다. 또한, 경조사 지원, 휴양소 및 콘도 시설 제공을 통해 구성원의 문화, 여가 생활을 지원하는 한편, 퇴직금 제도를 운영하여 퇴직자의 생계를 돕고, 장기 근속자 포상제도도 마련하고 있습니다.

## 여성인재 확대 및 지원

여성 구성원의 관리자로의 성장을 위한 균등한 기회를 보장하고, 나아가 관리자급 이상의 여성 리더를 육성하기 위해 지속적으로 지원하고 있습니다. 특히 육아로 인해 경력단절을 겪기 쉬운 여성을 위해 출산휴가 및 육아 휴직 제도를 자유롭게 사용할 수 있도록 장려하고, 원활한 복귀를 위해 배려하고 있습니다.