

중요성 평가

SK이노베이션은 사회적 책임에 관한 표준인 ISO 26000과 지속가능경영 보고에 관한 국제적 가이드라인인 GRI G3.1에 기반하여 이해관계자의 관심사항과 경영 활동에 미치는 요인을 고려한 주요 지속가능경영 이슈를 파악하여 보고서에 반영하고 있으며, 지속가능경영 관점에서 중점적으로 관리하고 있습니다.

평가 방법

SK이노베이션의 2013년 중요성 평가는 미디어 분석, 국내외 동종업계 벤치마킹, 국제 규범 및 표준, 2013년 한 해 동안 보고되거나 발간된 사내·외보고서를 통해 파악한 이해관계자의 관심사를 반영하고, 사내정책을 중심으로 회사의 경영철학 및 경영계획의 분석을 통해 기업 비즈니스에 미치는 영향력을 고려하였습니다. 특히 글로벌 선진 동종업계의 지속가능경영 동향파악을 통해 업계에서 중요하게 대두되는 이슈를 포함시키도록 하였으며, 계열사별 핵심성과지표인 KPI를 분석하여 이를 비즈니스 영향 파악에 반영하였습니다. 이를 통해 8가지 사회적 책임 범주, 33가지 이슈 하에 110가지 상세 이슈로 분류하여 중요성 평가를 실시하였습니다.



평가 결과

2013년 중요성 평가는 전년도와 동일하게 이해관계자의 관심도와 기업의 비즈니스에 미치는 영향 측면을 고려하여 도출된 중요 이슈 매트릭스와 보고서 작성에 참여한 SK이노베이션 내부의견을 고려하여 결과를 도출하였습니다.

전년도에 최상위 이슈로 도출된 20가지 소분류 이슈를 이해관계자에 따라 7가지 이슈로 나누어 보고한 반면, 올해는 중요성 평가 결과 도출된 최상위 8대 이슈를 6가지 Special Theme으로 구성하여 보다 상세하게 보고하였습니다. 이중 이해관계자 참여 관련 내용은 지속가능경영 일반과 보고서 전반에 걸쳐 다양한 형식으로 다루고 있습니다.

예년과는 달리 지속가능경영 일반에서 다루어져 왔던 지배구조 관련내용이 최상위 이슈로 중점적으로 다루어지게 되었습니다. 일과 삶의 균형은 올해 중요성 평가 결과에서는 중상위 수준의 이슈였으나 논의를 거쳐 최상위 이슈에 포함시켰습니다.

중요성 평가 최상위 이슈*



*1 최상위 이슈란 이해관계자 관심도와 기업의 비즈니스 영향력이 높은 이슈로 중요 이슈 매트릭스의 일부분면에 분포하고 있는 이슈

2013 8대 최상위 이슈 및 Special Theme 구성

중분류 이슈	소분류 이슈	Special Theme	page
지배구조(6)	지배구조 관련정보	투명경영	18p
경영일반(5)	전략(조직개편, 분사 등), 재무	글로벌 도약	21p
구성원 안전과 보건(3)	구성원 보건과 안전을 위한 노력	안전·보건·환경	25p
지속가능한 자원사용(7)	안정적인 에너지공급		
협력회사 상생(1)	협력회사(대리점) 상생	협력회사와 따뜻한 상생	28p
사회공헌(2)	지역사회공헌	가치 창출 중심의 사회공헌	31p
근로조건(8)	구성원 복지, 일과 삶의 조화	일과 삶의 행복한 균형	34p
이해관계자 참여(4)	이해관계자 대화	-	12p

* 중분류 이슈의 각 항목에 함께 기재된 괄호안의 숫자는 최상위 이슈의 순위를 의미함

주요이슈 변화 추이

2013년 중요성 평가 결과, 2012년과 비교하였을 때 최상위 이슈 중 사회공헌, 협력회사 상생 이슈의 중요성이 증가한 반면, 이해관계자 참여, 지배구조 이슈의 중요성은 지난해에 비해 감소하였습니다. 경영일반, 지속가능한 자원사용 이슈가 2011년에 이어 2013년 최상위 이슈로 다시 부각되었고, 근로 조건은 2013년 새롭게 최상위 이슈에 포함되었습니다. 한편 환경경영, 기후변화 적응 및 완화 등 환경이슈가 2013년 상위 이슈에는 여전히 포함되어 있으나 최상위 이슈에는 포함되지 않았습니다.

2011 최상위 이슈	2012 최상위 이슈	2013 최상위 이슈
1 이해관계자 참여	1 이해관계자 참여	1 협력회사 상생
2 협력회사 상생	2 협력회사 상생	2 사회공헌
3 기후변화대응	3 구성원 안전과 보건	3 구성원 안전과 보건
4 신성장 동력(친환경사업)	4 환경경영(탄소경영)	4 이해관계자 참여
5 구성원 안전과 보건	5 지배구조	5 경영일반
6 경영일반	6 기후변화 적응 및 완화	6 지배구조
7 소비자커뮤니케이션	7 노사관계	7 지속가능한 자원사용
8 지속가능한 자원사용	8 공정경쟁	8 근로조건