



## 구성원

SK이노베이션은 모든 구성들이 즐겁고 열정적으로 일할 수 있는 근로조건을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공정한 인재 선발과 전인적인 교육을 제공해 구성원의 역량을 배양하고 있으며, 능력에 따른 보상제도를 마련하여 존중 받는 근로 환경을 만들어 가고 있습니다.



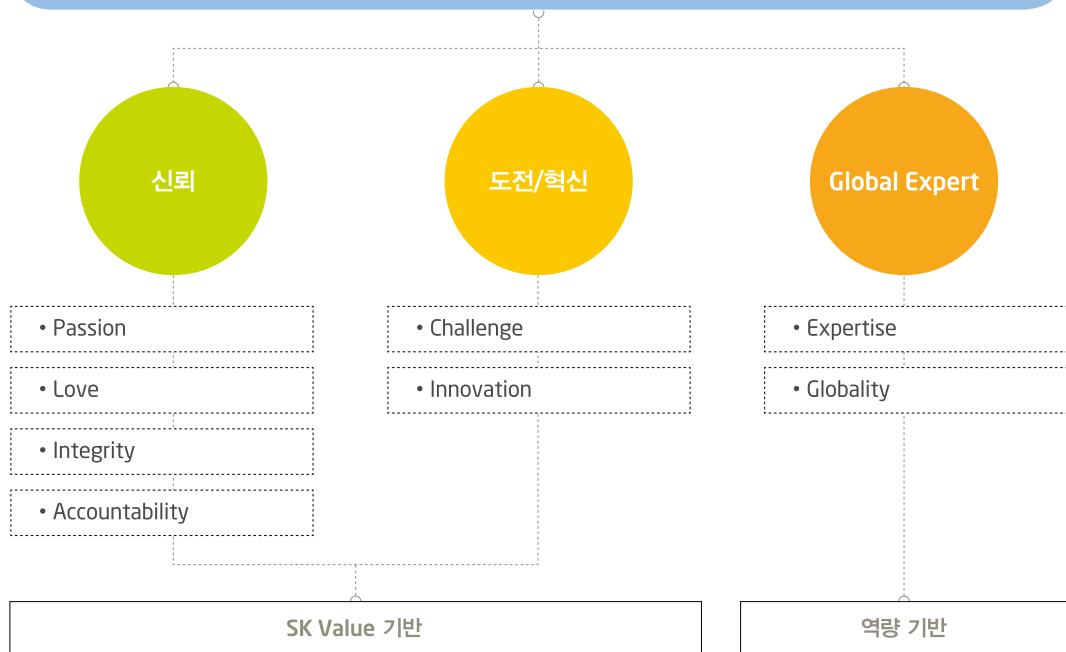

### 구성원 역량 강화



#### SK이노베이션 인재상

SK이노베이션의 인재상은 '신뢰를 기반으로 도전과 혁신을 실천하는 Global Expert'입니다. 이는 SK Values를 기반으로 SK이노베이션의 Biz. 전략적 방향에 맞추어 Biz 성과에 Meaningful한 영향을 줄 수 있는 최고 수준의 역량을 갖춘 인재를 의미합니다.

#### '신뢰를 기반으로 도전/혁신을 실천하는 Global Expert'





구성원

구성원 역량 강화

존중 받는 근로 환경



## SK이노베이션 인재선발 및 육성

### 인재육성의 영역

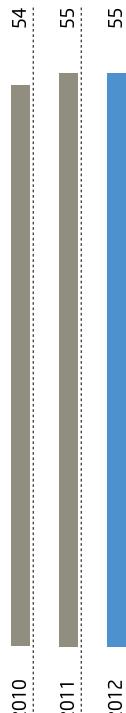
SK이노베이션은 인재육성의 영역을 4개 분야로 나누고 있으며, 회사 · 현업 Leader · 구성원이 각자의 육성 책임 하에 주도적으로 인재육성을 시행합니다.

### 인재육성 영역



### 연간 인당 교육 시간

(단위 : 시간)



※  
전사 교육을 주관하는 팀에서 관리하는  
교육 시간 기준

### 인재채용 기준의 변화 : 라이트 피플(Right People) 선발 방식

SK이노베이션은 변화한 채용환경에 대응하기 위해 과거 스펙 위주의 평가와 획일화된 면접을 지양하고 '라이트 피플 (Right People) 선발' 방식을 도입했습니다. 이는 서류전형에서 스펙의 비중을 최소화하고 자기소개서의 비중을 높인 뒤 면접에서는 직군별로 필요한 자질과 역량은 물론 직무적합성까지 파악하여, 이른바 '바이킹형 인재'를 선발하고자 하는 것입니다. 바이킹형 인재란, 자기 분야에서 넘치는 끼와 열정으로 기득권을 포기하면서까지 새로운 도전을 즐기는 사람을 의미합니다. 이러한 특성을 파악하기 위해 입사지원서에 지원자의 사업 경험이나 특허출원 경험, 동아리 또는 커뮤니티 활동 경험을 기재하도록 하고 이런 요소들을 평가해 가점을 부여하고 있습니다.

SK이노베이션은 이러한 변화를 통해 사람 중심의 경영을 통한 '수페스(SUPEX · 도달할 수 있는 최고의 목표)'의 추구라는 SK 그룹의 경영원칙 아래 개개인이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있는 환경을 조성하고자 노력할 것입니다.

## 존중 받는 근로 환경



### 공정한 기회 제공 및 다양성 존중

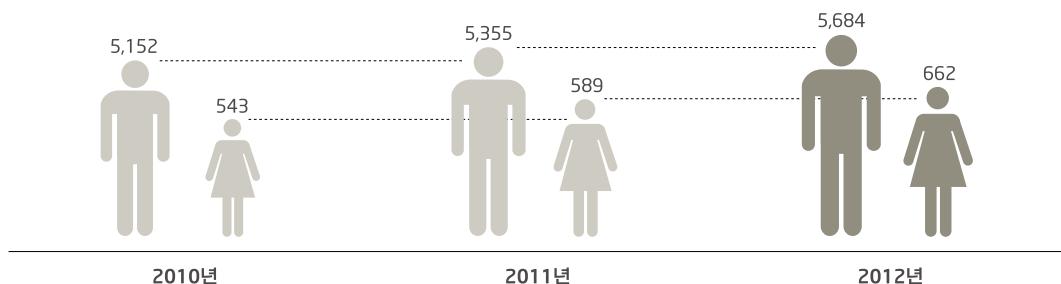
SK이노베이션은 모든 구성원에 대한 일체의 차별을 금지하고, 개인별 능력과 성과에 맞는 공정하고 합리적인 기회를 제공하고자 노력하고 있습니다. 특히, 구성원 모집 및 채용은 근로기준법, 남녀고용평등법 등의 노동법령을 준수하여 공정한 절차에 따라 이루어지고 있으며 단체협약, 취업규칙, 근로계약 등을 기준으로 공정한 근로 조건을 정하고 있습니다.

여성인력에 대해서는 남녀고용평등법과 남녀차별금지 및 구제에 관한 법률 등 관련법을 준수하고, 매년 직장 내 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 또한 사내 성비 균형 및 기회 균등 보장을 위해 노력하고, 동일한 직원의 범주일 경우 남녀간 기본급을 동등하게 지급하고 있습니다. 출산을 한 여성직원의 경우 출산휴가 및 육아휴직을 사용할 수 있으며, 휴직 후 원활한 복귀가 이루어질 수 있도록 배려하고 있습니다.

한국장애인고용공단과 면밀히 협조하여 장애인 법적 의무고용률 2.5%를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

**구성원 성별 인원** \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명)



**육아 휴직 후 복직한 직원 수 및 비율** \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명)

구분	2010년	2011년	2012년	비고
육아휴직 대상이 되는 남자 직원 수	575	748	936	2007년생 이후 출생자녀 중 만6세 이하 인원수
육아휴직 대상이 되는 여자 직원 수	114	147	189	2007년생 이후 출생자녀 중 만6세 이하 인원수
육아휴직을 사용한 남자 직원 수	-	-	-	
육아휴직을 사용한 여자 직원 수	26	24	50	휴직시작일을 기준
육아휴직 후 복귀한 남자 직원 수	-	-	-	
육아휴직 후 복귀한 여자 직원 수	25	23	24	복직일을 기준
육아휴직 후 복귀한 남자 중 12개월이상 근무한 직원의 수	-	-	-	
육아휴직 후 복귀한 여자 중 12개월이상 근무한 직원의 수	17	35	48	복직일을 기준
육아휴직 후 복귀한 남자 비율	-	-	-	
육아휴직 후 복귀한 여자 비율	96%	96%	48%	단순 해당년도 휴직/복직인원 기준



## 존중 받는 근로 환경



### 공정한 평가 및 보상

SK이노베이션은 모든 정규 직원들의 공정한 평가와 보상을 위한 제도 마련과 정책 수립 및 개선을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

SK Values, 역량, 업적의 관점에서 운영되고 있는 평가제도는 모든 정규 직원들의 능력과 자질, 업무 실적 등을 정기적으로 평가하여 승진, 이동, 교육훈련 및 보상 등의 기준 자료로 활용하고 있습니다. 구성원의 직책 특성에 따라 평가 항목 및 절차에 차별을 두고 있습니다.

또한, 모든 정규 직원 개인의 능력과 업적에 따라 공정한 보상을 실현하기 위해 연봉제 및 성과급 제도를 운영하고 있으며, 성과급은 EVA(Economic Value Added)와 KPI(Key Performance Indicator : 핵심성과지표)를 기준으로 전사단위 재원을 산정하여 성과에 따라 차등 지급하고 있습니다.

이와 함께, 모든 정규 직원들의 평가 결과를 종합적으로 고려하여 공정하고 합리적인 승리관리제도를 실시하고 있으며, 퇴직 후에도 안정적인 생활을 유지 할 수 있도록 직·간접적인 보상제도를 마련하고 있습니다. 만일 공사상으로 인한 사망 또는 불구폐질로 퇴직하는 경우, 생계 지원 차원에서 공로퇴직금을 지원하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수

SK이노베이션은 동종업계 최초로 공정거래 자율준수 프로그램(CP : Compliance Program)제도를 도입·운영하고 있습니다. CP 운영 실적 및 계획은 정기적으로 이사회에 보고하고 있으며, CP 내실 운영을 통해 공정거래 자율준수 수준을 제고하고 있습니다. 2012년 중 부당 경쟁행위 및 부당 지원 등으로 공정거래위원회로부터 1건의 시정조치를 받았습니다.

### 공공정책 참여

SK이노베이션은 국가 에너지 산업의 발전에 기여하고자 공공정책 수립과정에 적극 참여하고 있습니다.

대한석유협회, 한국석유화학공업협회, 한국공정경쟁연합회 등 관련 사업자단체에 가입하여 활동 중이며, 이와 같은 단체를 통해 공공정책에 대한 회사의 의견과 입장을 정부 측에 전달하고 정책 및 제도 수립사항 등에 대한 논의에 협력하고 있습니다.

특히, 2013년에는 에너지 소외계층의 고통 분담 및 관련 사업 지원 공동 특별기금의 일부를 통해 '취약계층 난방유 지원', '에너지절약·효율 개선사업' 등을 실시하고 있습니다. 한편, SK이노베이션은 공공 정책 참여와 관련한 로비 활동에는 참여하지 않습니다.

## 존중 받는 근로 환경



### 인권 존중

SK이노베이션은 구성원의 인권 보호와 노동권 보장을 위해 노력하고 있으며, 노동 관련 법규를 엄격히 준수하고 있습니다. 노동 관련법에 따라 모든 노동조합원들의 노동조합 결성 및 결사의 권리를 보장하고 있으며, 구성원에게 미치는 영향이 큰 사안은 노사협의회에서 협의하도록 규정하고 있습니다. 또한 경영 현황은 수시로 노동 조합과 공유하고, 회사의 조직 및 직제 개편 결과, 인사 및 상벌 관련 결과 등을 노동조합에 신속하게 통보하도록 규정하고 있습니다.

더불어 회사 대표 3인과 노동조합에서 추천한 근로자 대표 3인으로 구성된 고충처리위원회를 운영하여 구성원의 근로 환경 및 근로 조건 개선과 고통 해결을 위해 노력하고 있습니다. 또한 사내 보안 관련업무를 전문보안업체에 위탁하여 수행하고 있습니다. 당사에 배치된 보안담당자를 대상으로 기본 책무와 인권 존중에 관한 정기 교육을 실시하는 등 구성원 정보 보안을 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

SK이노베이션은 아동노동 및 강제노동 발생 위험이 높은 사업 분야를 보유하고 있지 않으며, 이러한 불법 행위를 철저히 금지하고 있습니다. SK이노베이션의 모든 구성원은 자율의지에 의해 고용되었습니다.

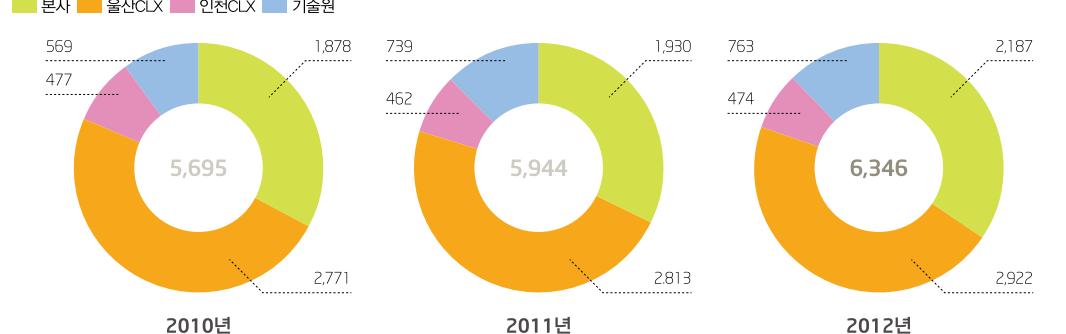
#### 노동조합 현황 \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명)

가입인원	3,013
상근인원	7
소속된 연합단체	한국노총 전국화학노동조합 연맹

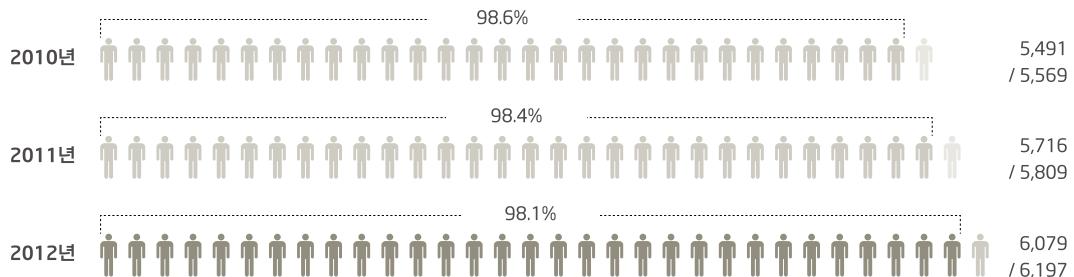
#### 사업장별 인력 현황 \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명)



#### 정규직 인력 비중 \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명, %)





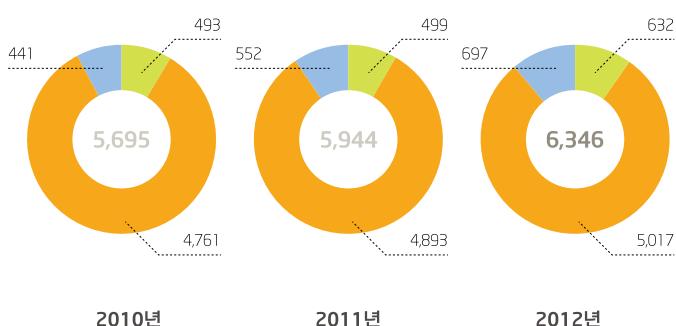
구성원

구성원 역량 강화

존중 받는 근로 환경

#### 직원 구성 현황 \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명)  
■ 30세 미만 ■ 30~50세 ■ 50세 초과



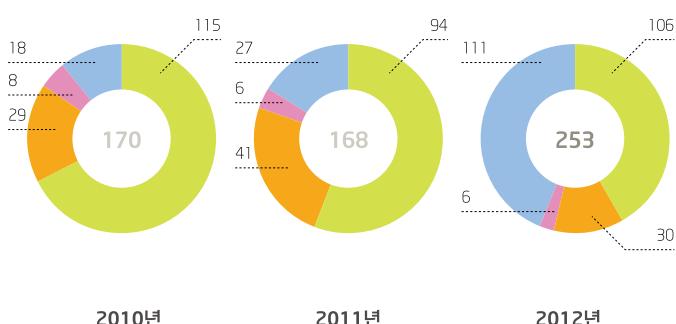
#### 소수계층 (장애인)

(단위 : 명)



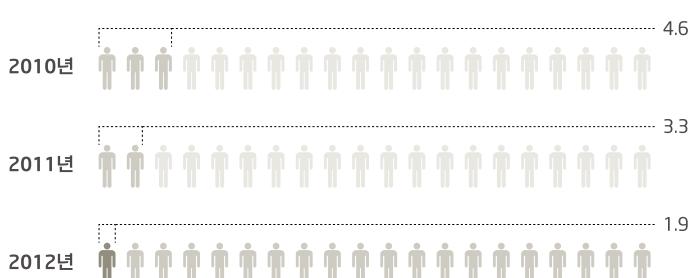
#### 사업장별 퇴직 인원 \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명)  
■ 본사 ■ 울산CLX ■ 인천CLX ■ 기술원



#### 연도별 퇴직률

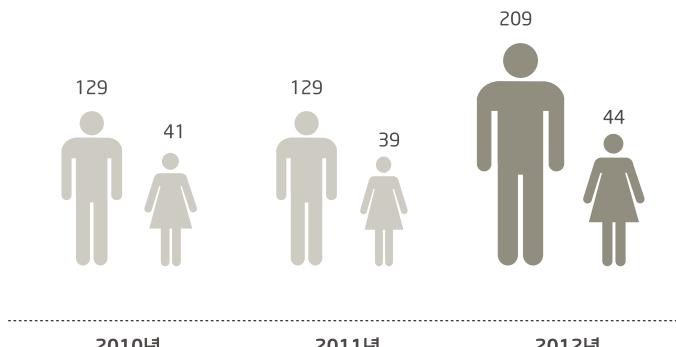
(단위 : %)



※ 퇴직률은 정년퇴직을 포함한 수치입니다.

#### 성별 퇴직 인원 \_ 2012년 12월 31일 기준

(단위 : 명)



#### 2012년 성별 퇴직사유

(단위 : %)

