

인권

SK에너지는 SKMS의 추구가치인 인간위주의 경영을 사업현장에서 실천하고 있습니다. 경영활동을 영위하고 있는 국내외 모든 사업장에서 개개인의 인권을 존중하고 국내외 노동관련 법규를 준수하고 있으며 인권 보장을 위해 다양한 프로그램을 개발·제공하고 있습니다.

아동노동 및 강제노동

SK에너지는 전세계 사업장을 대상으로 각 국가가 정하는 관련 법규에 따라 원가절감을 목적으로 하는 취업 최저연령 미만의 인원 고용을 전면 금지하고 있습니다. 또한 SK에너지에서 일하고 있는 모든 구성원은 자율의지에 의해 고용되었으며, 업무성과 및 능력·자질에 따른 적절한 보상·승진제도가 운영되고 있습니다.

SK에너지는 아동 노동 발생 위험이나 강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야를 보유하고 있지 않으며 이러한 불법행위를 철저히 금지하고 있습니다.

결사 및 단체교섭의 자유

SK에너지는 근로기준법과 노동조합법 그리고 단체협약 등 노동 관련법 및 협상결과를 준수하고 있습니다. 따라서 회사 내에 근무하고 있는 모든 노동조합원들은 노동조합의 결사 및 결사의 자유를 보장받고 있습니다. SK에너지가 영위하는 사업에 있어서는 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있는 업무 분야가 있다고 판단되지 않습니다. SK 에너지의 근로자는 사전에 승인 받을 필요 없이 현행 법령에 정해진 바에 따라 스스로 선택하여 조직을 결성하고 가입할 수 있습니다.

노동조합 현황

구분	관련 내용
가입인원	2,570명
상근인원	5명
소속된 연합단체	한국노총 전국화학노동조합 연맹

기회균등 및 다양성 보장

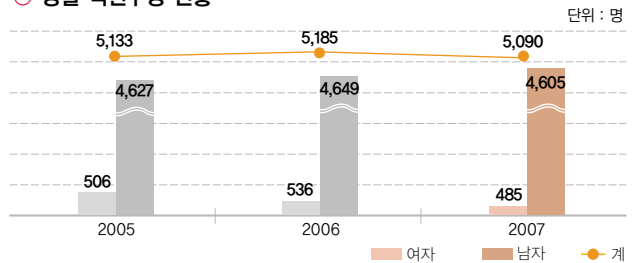
SK에너지는 모든 구성원에 대해 종교, 나이, 성별, 학벌에 따른 일체의 차별을 금지하고 있으며 이에 따라 채용, 배치, 승진, 보상, 교육기회를 공정하면서도 개인별 능력 및 성과에 맞게 배분하고 있습니다.

전체 인원의 9.5%를 차지하고 있는 여성인력에 대해서는 남녀고용 평등법과 남녀 차별금지 및 구제에 관한 법률 등 관련법을 준수하고 있으며, 건전한 직장 분위기 조성차원에서 매년 직장 내 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다.

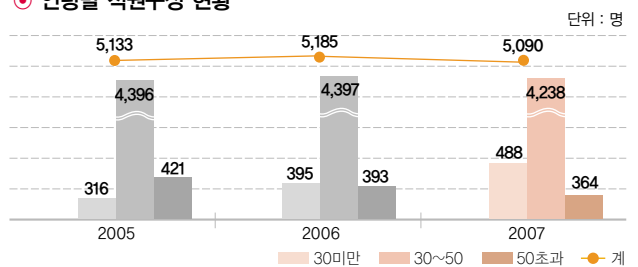
SK에너지는 사내 성비 균형 및 이에 따른 기회 균등의 보장을 위하여 노력하고 있으며, 동일한 직원 범주일 경우 남녀간 기본급을 차별 없이 동등하게 설정하여 지급하고 있습니다.

장애인 고용 측면에서는 장애인고용촉진공단과 장애인고용증진협약 체결을 통하여 2007년 기준으로 장애인고용률 1.4%를 유지하고 있으며, 법적 의무 고용률인 2% 달성을 위해 노력하고 있습니다.

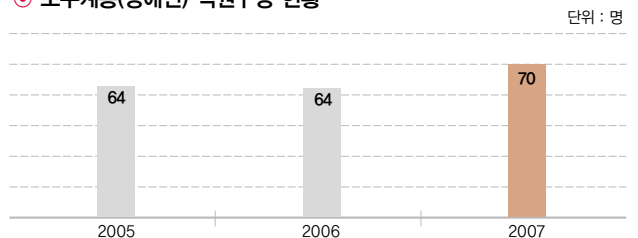
성별 직원구성 현황



연령별 직원구성 현황



소수계층(장애인) 직원구성 현황



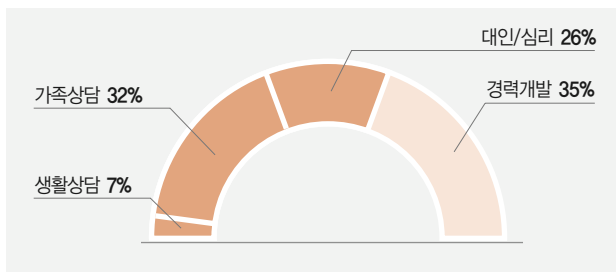


구성원 지원프로그램

| 하모니아(Harmonia)운영 | 서울 본사와 울산CLX에서는 구성원들이 겪게 되는 다양한 고민과 문제점에 대해 전문가와의 상담을 통해 실질적인 도움을 받을 수 있도록 상담센터(Harmonia)를 운영하고 있습니다. 2005년에 서비스를 시작한 이래 총 1,200여명이 상담 프로그램에 참가하였습니다. '하모니아'에서는 성공하는 직장인으로서의 경력개발과 역량개발, 일 속에서 발생하는 여러 가지 심리적 문제점들에 대한 상담뿐만 아니라 행복한 가정생활 및 건강, 자녀교육을 위한 상담 등 다양한 영역에 걸쳐 구성원에게 전문적인 카운슬링 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 구성원이 필요로 하는 다양한 주제의 소규모 워크숍을 개설하고 있으며 지방사업장에 근무하는 구성원들을 위하여 온라인 상담도 진행하고 있습니다.

| 고충처리위원회 운영 | 울산CLX에서는 회사대표 3인, 노조에서 추천한 근로자대표 3인으로 이루어진 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 동 위원회에서는 구성원의 근로환경 및 근로조건에 관한 근로자의 개별적인 고충에 대해 서면/구두/유선/e-Mail 등을 통하여 접수하고 이를 해결해주기 위해 노력하고 있습니다.

○ 하모니아 서비스별 이용현황 (%)



하모니아 전경



구성원 상담



하모니아 웹사이트

