

임직원 인권

3.11 | LA3 | LA4 | LA10 | HR1 | HR4 | HR5 | HR6 | HR7

SK에너지는 SKMS의 추구가치인 인간위주의 경영을 경영현장에서 실천하고 있습니다. 이에 경영활동을 영위하고 있는 국내외 모든 사업장에서 개인의 인권을 존중하고 국내외 관련 법규를 준수하고 있으며, 구성원을 위한 다양한 프로그램을 개발·제공하고 있습니다.

아동노동 및 강제노동 금지

SK에너지는 국가가 정하는 관련 법규에 따라 원가절감을 목적으로 하는 취업 최저연령 미만의 인원 고용을 전면 금지하고 있습니다. 또한 SK에너지에서 일하고 있는 모든 구성원은 자의의지에 의해 고용되었으며, 업무성과 및 능력·자질에 따른 적절한 보상·승진제도가 운영되고 있습니다.

노동조합 결성 및 결사의 자유 보장

SK에너지는 제반 노동관련법 및 노동조합과 체결한 단체협약을 준수하고 있으며, 다양한 채널을 통해 노동조합 및 구성원의 의견을 수렴하여 경영에 적극적으로 반영하고 있습니다.

노동조합 현황 | SK에너지의 노동조합은 기업별 노조로 가입·탈퇴가 자유로운 오픈숍 제도를 채택하고 있습니다. 구성원 과반수 이상(전체 인원의 51.2%)이 조합원으로 가입되어 있어 회사 구성원의 대표 역할을 수행하고 있습니다.

노동조합 현황 (2006)

구분	내용
가입인원	2,567명
상근인원	5명
소속된 연합단체	한국노총 전국화학노동조합 연맹

결사의 자유 및 Communication | SK에너지는 지속적으로 노동조합과 의견을 교환할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 매년 노동조합과 임금교섭 및 2년마다 단체교섭을 실시하여 임금, 근로시간, 휴가, 안전 등 사업장에서의 근로자에 대한 대우 개선 뿐만 아니라 노사관계와 관련 있는 복지 향상 등 근로자의 생활향상을 도모하고 있습니다. 또한 분기별 노사협의회를 개최하여 회사 경영실적을 설명하며, 생산성 향상 및 구성원 근로조건 향상을 위한 협의를 하고 있습니다. 또한 SK에너지는 구성원의 회사경영에 대한 이해도 제고를 위하여 사업 변동과 관련된 사항들을 설명회, 사내방송, 이메일, 별도 협의회 등을 통해 구성원들에게 제공하고 있습니다.

기회 균등 및 다양성 보장

경영활동을 영위하고 있는 전 사업장의 모든 구성원에 대해 종교, 나이, 성별, 학벌에 따른 일체의 차별을 금지하고 있으며 이에 따라 채용, 배치, 승진, 보상, 교육기회를 공정하고 개별 능력 및 성과에 맞게 배분하고 있습니다.

현재 전체 인원의 10%를 차지하고 있는 여성인력에 대해서는 남녀고용평등법과 남녀 차별금지 및 구제에 관한 법률 등 관련법을 준수하고 있습니다. 또한 사내 성비 균형 및 이에 따른 기회 균등의 보장을 위하여 최근 여성인력에 대한 채용비율을 높여가고 있습니다. 장애인 고용 측면에서는 장애인고용촉진공단과의 장애인고용증진협약 체결을 통하여 장애인고용률 1.17%를 달성하였습니다. 또한 장애인 고용을 활성화하기 위해 대졸공채 등의 채용계획에 장애인 고용을 적극적으로 반영하고 있습니다.

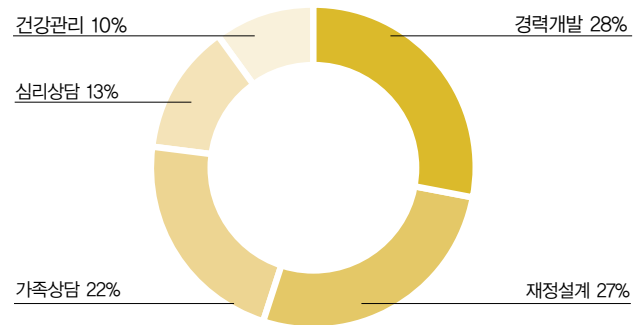
성희롱 예방교육

직장내에서 야기되는 성희롱으로 인한 근로자의 정신적 피해 및 기업이미지 저하 등의 경제적, 도덕적 손실을 예방하기 위하여, 사내 성희롱에 대한 올바른 이해와 인식의 전환을 통한 밝고 건전한 근무환경 조성을 주내용으로 하는 프로그램을 개발하여 전 사원을 대상으로 연1회 온라인으로 실시하고 있습니다.

구성원 지원프로그램

하모니아(Harmonia) 운영 | 서울 본사에서는 구성원들이 겪게 되는 다양한 고민과 문제점에 대해 전문가와의 상담을 통한 실질적인 도움을 받을 수 있도록 상담센터(Harmonia)를 운영하고 있습니다. 2005년에 서비스를 시작한 이래 총 1,000여명이 상담 프로그램에 참가하였습니다. '하모니아'에서는 성공하는 직장인으로서의 경력개발과 역량개발, 일속에서 발생하는 여러 가지 심리적 문제점들에 대한 상담뿐만 아니라 행복한 가정생활 및 건강, 자녀교육을 위한 상담 등 다양한 영역에 걸쳐 구성원에게 전문적인 카운슬링 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 구성원이 필요로 하는 다양한 주제의 소규모 워크숍을 개설하고 있으며 지방사업장에 근무하는 구성원들을 위하여 온라인 상담도 진행하고 있습니다.

하모니아 서비스별 이용현황 (%)



고충처리위원회 운영 | 울산 CLX에서는 회사대표 3인, 노동조합에서 추천한 근로자대표 3인으로 이루어진 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 동 위원회에서는 구성원의 근로환경 및 근로조건에 관한 근로자의 개별적인 고충에 대해 서면/구두/유선/e-mail 등을 통하여 접수/처리하여 그 구성원의 고충처리에 노력하고 있습니다.

구성원 정보 보호

SK에너지는 구성원의 효율적인 인력관리에 필요한 각종 인사 관련 정보를 기록 유지함에 있어 효율적인 인력관리를 위하여 전산 처리하여 관리하고 있습니다. 전산처리된 구성원 개인의 정보는 엄격히 비밀로 관리하여 구성원의 정보를 철저히 보호하고 있습니다.